ПРОТОКОЛ № 157

заседания совета Д 212.038.15 от 26 июня 2019 г.

ЧЛЕНОВ СОВЕТА ВСЕГО: 25 человек.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 21 член совета.

1. Гоголева Т.Н. – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
2. Голикова Г.В. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
3. Беленов О.Н. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
4. Воронин В.П – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
5. Дуракова И.Б. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
6. Ендовицкий Д.А. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
7. Канапухин П.А. – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
8. Колесникова О.А. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
9. Корогодин И.Т. – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
10. Мишон Е.В. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
11. Никитина Л.М. – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
12. Овчинникова Т.И. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
13. Пидоймо Л.П. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
14. Преображенский Б.Г. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
15. Рисин И.Е. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
16. Ромащенко Т.Д. – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
17. Сысоева Е.Ф. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
18. Трещевский Ю.И. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
19. Федченко А.А. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
20. Чарыкова О.Г. – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
21. Шишкина Н.В. – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки

СЛУШАЛИ: защиту диссертации Ильвеса Эдгара Владиславовича на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Тема диссертации: «Родительский труд как феномен прекаризированной занятости».

Работа выполнена на кафедре социологии и технологий государственного и муниципального управления Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Минобрнауки России.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Багирова Анна Петровна, профессор кафедры социологии и технологий государственного и муниципального управления Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего

образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Минобрнауки России.

Официальные оппоненты:

- доктор экономических наук, доцент Кулькова Инна Анатольевна, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»;
- кандидат экономических наук, доцент Дашкова Екатерина Сергеевна, доцент кафедры экономики труда и основ управления ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет».

Ведущая организация: ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» (г. Барнаул).

Был задан 21 вопрос. Вопросы задавали: Колесникова О.А., Корогодин И.Т., Дуракова И.Б., Сысоева Е.Ф., Воронин В.П., Овчинникова Т.И.

В дискуссии выступили: Колесникова О.А., Дуракова И.Б., Федченко А.А., Мишон Е.В., Воронин В.П., Рисин И.Е., Трещевский Ю.И.

ПОСТАНОВИЛИ: По результатам тайного голосования Ильвесу Эдгару Владиславовичу присуждена ученая степень кандидата экономических наук.

Результаты голосования: «За» - 21; «Против» - нет; недействительных бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного совета Т.Н. Гоголева

Ученый секретарь диссертационного совета Г.В. Голикова

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.038.15, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНОБРНАУКИ РОССИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

Аттестационное дело № _____

Решение диссертационного совета от 26.06.2019 г. № 157.

О присуждении Ильвесу Эдгару Владиславовичу, гражданину РФ, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Родительский труд как феномен прекаризированной занятости» по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» принята к защите 24 апреля 2019 г. (протокол заседания № 154) диссертационным советом Д 212.038.15, созданным на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет», Минобрнауки (394006, г. Воронеж, Университетская площадь, д.1), созданным на основании приказа Минобрнауки России № 717/нк от 09.11.2012 г.

Соискатель Ильвес Эдгар Владиславович 1990 года рождения, ассистент кафедры экономики и управления строительством и рынком недвижимости Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина», Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

В 2014 году окончил ФГБОУ ВПО «Уральский государственный экономический университет».

В 2018 году окончил очную аспирантуру ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина».

Диссертация выполнена на кафедре социологии и технологий государственного и муниципального управления Института государственного управления и предпринимательства Федерального государственного

автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина», Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор, Багирова Анна Петровна, ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», Институт государственного управления и предпринимательства, кафедра социологии и технологий государственного и муниципального управления, профессор.

Официальные оппоненты:

- Кулькова Инна Анатольевна, доктор экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», кафедра экономики труда и управления персоналом, профессор;

- Дашкова Екатерина Сергеевна, кандидат экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», кафедра экономики труда и основ управления, доцент –

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», г. Барнаул, в своем положительном отзыве, подписанном Лобовой Светланой Владиславльевной, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой управления персоналом и социально-экономических отношений указала, что диссертационная работа Ильвеса Эдгара Владиславовича представляет собой последовательное и законченное исследование и заслуживает положительной оценки. Выводы автора правомерно считать достоверными, а теоретические положения и практические рекомендации, представленные в исследовании – научно обоснованными. Цель и задачи исследования в полной мере соответствуют области, объекту и предмету исследования. Уровень исследования, форма его представления, содержание, элементы новизны, значимость и обоснованность научных результатов позволяют утверждать, что диссертация Ильвеса Эдгара Владиславовича «Родительский труд как феномен прекаризированной

занятости» соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), и паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а ее автор, Ильвес Э.В., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Соискатель имеет 37 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 37 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 6 работ, 2 публикаций индексированных в базе международного научного цитирования Web of Science. В работах отражены сущность родительского труда как формы прекаризированной занятости, признаки прекаризации родительского труда, методические основы исследования и методика анализа признаков и уровня прекаризации родительского труда, система практических мер, направленных на снижение уровня прекаризации родительского труда в России. Вклад автора - 17,82 п.л., общий объём - 48,78 п.л.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Ильвес Э. В. Параметры состояния социально-трудовой сферы общества как индикаторы роста прекаризации труда / А. П. Багирова, Э. В. Ильвес // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2016. – № 12(345). – С. 85-93. (1,1 п.л.; доля автора 0,7 п.л.);

2. Ильвес Э. В. Родительский труд как неустойчивая занятость: принципы оценки / Э. В. Ильвес // Экономика труда. – 2017. – Том 4. – № 3. – С. 257-272. (0,7 п.л.);

3. Ильвес Э. В. Прекаризация родительского труда в России: анализ и система регуляторов / А. П. Багирова, Э. В. Ильвес // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2018. – № 4 (64). – С. 102-110. (1,2 п.л.; доля автора 0,9 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступило 5 отзывов:

Елина А. М. (д.э.н, учёный секретарь ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, г. Москва) с вопросами о том, какие меры законодательного или административно-правового и экономического воздействия способствовали бы нивелированию прекаризации родительского труда; в какой степени сегодняшнее состояние и организация родительского труда выступают тормозом развития воспроизводства трудовых ресурсов; способно ли сегодняшнее состояние родительского труда содействовать решению демографической политики, и какие первостепенные меры целесообразно принять на данном этапе становления экономики России;

Романовой О. А. (д.э.н., профессор, заслуженный деятель науки РФ, главный научный сотрудник Института экономики УрО РАН, г. Екатеринбург) с замечанием, что последний пункт новизны, связанный с разработкой системы практических мер, направленных на снижение уровня прекаризации родительского труда, характеризует не столько научную новизну результатов диссертационного исследования, сколько его практическую значимость, и вопросом о тех проблемах, которые влечет за собой разрастание прекаризации родительского труда для всех участников трудовых отношений в стратегической перспективе;

Сотниковой С. И. (д.э.н, профессор, заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», г. Новосибирск) с замечанием о том, что на стр. 16 автореферата описываются этапы методики анализа признаков и уровня прекаризации родительского труда, связанные с расчетом индексов индикаторов прекаризации, групповых и интегральных индексов прекаризации, но из текста автореферата непонятна техника этих расчетов;

Санковой Л. В. (д.э.н, профессор, заведующая кафедрой экономики труда и производственных комплексов ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет им. Гагарина Ю.А.», г. Саратов) с замечанием о неполноте обоснования выделения индикаторов прекаризации

родительского труда по аспектам труда и признакам его прекаризации (стр. 15);

Качановой Е. А. (д.э.н, декан факультета экономики и менеджмента, профессор кафедры экономики и управления Уральского института управления – филиала ФГБОУ ВО РАНХиГС при Президенте РФ, г. Екатеринбург) с замечанием о том, что из автореферата не совсем ясно, как автор пришел к выводу, что в качестве индикаторов прекаризации труда могут рассматриваться ключевые параметры социально-трудовой сферы: уровень жизни населения, занятость и уровень безработицы (стр. 13).

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обосновывается их высокими компетенциями в области экономики труда, прекаризации занятости, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования. Выбор ведущей организации обоснован ее широкой известностью своими достижениями в области изучения социально-трудовых отношений, рынка труда и прекаризации занятости; направление научно-исследовательской деятельности структурного подразделения ведущей организации (кафедры управления персоналом и социально-экономических отношений) соответствует теме диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана научная идея, обогащающая теорию занятости, заключающаяся в представлении родительского труда как формы неустойчивой (прекаризированной) занятости, обоснованы методы его исследования, выявлены тенденции и определена российская специфика проявления прекаризации родительского труда;

предложены:

- новый методический подход к исследованию прекаризации родительского труда, включающий обоснование принципов ее оценки, выделение индикаторов, характеризующих отдельные виды и стороны трудового процесса, трудовые функции различных субъектов на различных стадиях родительского труда и учитывающих параметры состояния социально-трудовой сферы (уровня жизни населения, занятости и уровня безработицы);

- комплексная методика анализа признаков и уровня прекаризации родительского труда, включающая выделение показателей и индикаторов прекаризации по аспектам родительского труда; выявление соотношений динамики индикаторов прекаризации с динамикой ее показателей; расчет групповых и интегральных индексов прекаризации по аспектам родительского труда;

доказано наличие в России тенденции роста прекаризации родительского труда по видам, стадиям и сторонам трудового процесса, в наибольшей степени проявляющейся в рамках исполнительской функции труда, а также в организационно-технической и экономической сторонах процесса родительского труда;

введено понятие родительского труда как формы прекаризированной занятости, выявлены и содержательно охарактеризованы признаки прекаризации в родительском труде.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказаны положения о том, что при исследовании социально-экономической сущности родительского труда как специфического вида трудовой деятельности в условиях отсутствия стабильной занятости, необходимого уровня гарантий и защищенности, сужения гражданских, политических и экономических прав субъектов труда следует учитывать феномен прекаризации, что позволит расширить представления о современных особенностях данного вида деятельности;

применительно к проблематике диссертации результативно использованы научные методы исследования, в том числе: системный, функциональный, институциональный и конфликтологический подходы – для

выделения признаков прикаризации в родительском труде; индексный метод – в исследовании частных, групповых и интегральных индексов прекаризации родительского труда в динамике; метод сравнительного анализа – для установления наиболее прекаризированных аспектов родительского труда, выявления недостатков в организации этого вида труда; метод визуализации – при выявлении направленности влияния параметров социально-трудовой сферы, определяющих недостатки в организации родительского труда, на проблемные (прекаризированные) аспекты родительского труда;

изложены ключевые методические принципы (возможности и необходимости, экономического империализма, сочетания объективных и субъективных условий оценки прекаризации родительского труда) и подходы (морфологический, междисциплинарный, дифференцированный) к оценке прекаризации родительского труда;

раскрыты противоречия позиции родительского труда в системе социально-трудовых отношений, заключающиеся в несоответствии его значимости в обществе и наличии признаков его прекаризации;

изучены выделенные признаки прекаризированной занятости в родительском труде: отсутствие стабильной занятости, недостаточный уровень гарантий и защищенности у субъектов труда, отсутствие у них профессиональной самоидентификации, а также сужение гражданских, политических и экономических прав;

проведена модернизация существующих методов изучения прекаризации труда, обеспечившая получение новых результатов в оценке признаков и уровня прекаризации родительского труда в России.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработана и апробирована на основе данных официальной статистики новая методика анализа признаков и уровня прекаризации родительского труда, применение которой позволило выделить наиболее проблемные аспекты и недостатки в организации этого вида труда, что стало основой для разработки системы практических мер, направленных на снижение уровня его прекаризации;

определены перспективы практического использования результатов диссертационного исследования в научной и образовательной деятельности, при реализации программ бакалавриата и магистратуры, при подготовке курсовых и выпускных квалификационных работ (подтверждено актом о внедрении УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, справкой о внедрении ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»);

сформирован комплекс практических мер, направленных на снижение уровня прекаризации родительского труда в России, которые использованы в научной деятельности УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России при работе над государственным заданием Министерства труда и социальной защиты России на тему: «Разработка методики проведения мониторинга потребности женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, а также в организации присмотра за детьми» (научно-методическое обеспечение, 2019 г.) (подтверждено актом о внедрении УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России);

представлены практические рекомендации, которые могут использоваться при совершенствовании государственных мер, направленных на создание и развитие человеческого капитала, при разработке и реализации политики занятости; отдельные практические меры могут использоваться руководителями организаций для формирования программ по совершенствованию социально-трудовых отношений с работниками, занятыми как профессиональным, так и родительским трудом.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на проверяемых сведениях, полученных в процессе исследования, и согласуется с опубликованными данными по теме диссертации;

идея базируется на анализе информационных материалов Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, а также на опыте эмпирических измерений прекаризации занятости, имеющемся в исследованиях по экономике труда;

использовано сравнение существующих и разработанных автором методических основ исследования прекаризации занятости;

установлено качественное совпадение авторских результатов с результатами проведенного опроса субъектов родительского труда и государственных муниципальных служащих, к функциям которых относится организация этого вида труда в России;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, сочетающие количественные методы анализа прекаризации родительского труда и экспертный опрос.

Личный вклад соискателя состоит в его непосредственном участии:

в формировании теоретико-методической основы исследования родительского труда как феномена прекаризированной занятости;

в разработке методического подхода к исследованию прекаризации родительского труда, учитывающего специфику данного вида трудовой деятельности и его многоаспектность;

в разработке и апробации методики анализа признаков и уровня прекаризации родительского труда, выделении наиболее проблемных аспектов этого вида труда и недостатков в его организации;

в разработке системы практических мер, направленных на снижение уровня прекаризации родительского труда в России (акты о внедрении подписаны директором УрМФ ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, к.э.н. Ильиным С.М.; директором Института государственного управления и предпринимательства ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» Минобрнауки России; к.ф.н., доцентом Клюевым А.К.);

апробации результатов исследования на девятнадцати международных научно-практических конференциях;

подготовке 37 публикаций по теме диссертационного исследования общим объемом 48,78 п.л. (вклад автора – 17,82), в том числе 6 статей в изданиях, включенных в Перечень ВАК ведущих рецензируемых журналов и изданий общим объемом 4,65 п.л. (вклад автора – 3,87 п.л.), 2 публикаций индексированных в базе международного научного цитирования Web of

Science, общим объемом 1,53 п.л. (вклад автора – 1,14 п.л.), глав в трех коллективных монографиях (вклад автора – 4,2 п.л.).

Исследование являлось частью научно-исследовательского проекта, поддержанного грантом РФФИ (проект «Интеграция результатов родительского труда в пенсионную систему РФ», № 16-32-00020/17-ОГОН) и проекта «Рождаемость и родительство в российских регионах: модели, стратегии активизации, прогнозы», поддержанного Советом по грантам Президента Российской Федерации на государственную поддержку ведущих научных школ Российской Федерации (НШ-3429.2018.6).

Диссертация Ильвеса Э.В. отвечает критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (пп.9-14) для диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук.

В диссертации Ильвеса Э.В. отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем работах, в которых изложены основные научные результаты.

На заседании 26 июня 2019 г. диссертационный совет принял решение о присуждении Ильвесу Э.В. ученой степени кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 21 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 25 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» - 21; «против» - нет; недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета Д 212.038.15 Татьяна Николаевна Гоголева

Ученый секретарь
диссертационного совета Д 212.038.15 Галина Викторовна Голикова

26 июня 2019 года